



Comune di San Lucido

Provincia di Cosenza

Proposta di Deliberazione di Giunta

Ufficio Proponente: Giunta Comunale

Proposta n° 9 del 11/01/2019

OGGETTO:

Esame ed approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale (2019-2020-2021).

Pareri sulla restroestesa proposta di deliberazione (art. 49 D.Lgs 18/08/2000 n° 267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE



UFFICIO

Data 11/01/2019

Il Responsabile del Servizio
Sergio Malito

PER LA REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere FAVOREVOLE



UFFICIO DI RAGIONERIA

Il Responsabile del Servizio
Caterina Bruno

Visto: se ne attesta la copertura finanziaria (art. 153, comma 5°)
Il relativo impegno di spesa, per complessivi € viene annotato
sul Capitolo Codice del bilancio 2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n.50, del 20/04/2017, esecutiva ai sensi di legge, rettificata con successiva deliberazione G.c. n.60, del 19/05/2017, anch'essa esecutiva, con la quale è stata determinata la nuova dotazione organica;

Considerato che nel corso del **2016, 2017 e del 2018** sono cessati dal servizio n. 7 unità di personale: 1) Cateni Antonietta, (Cat.B3 , posizione economica B7) , con decorrenza dall'1 settembre 2016; 2) Collura Luigi (Cat. B1, posizione economica B6), con decorrenza 1 novembre 2016 3) Ramundo Giacomo, istruttore amministrativo (Cat. C, posizione economica C5), con decorrenza dall'1 gennaio 2017; 4) geom. Cassano Fulvio, istruttore direttivo tecnico (Cat.D 1, posizione economica D6), con decorrenza dall' 1 maggio 2018;5) Gioia Salvatore, istruttore amministrativo (Cat.C, posizione economica C2), con decorrenza dall' 1 agosto 2018; 6) Porfido Erasmo, ausiliario (Cat.A, posizione economica A5), con decorrenza dall' 1 dicembre 2018; 7) Messina Salvatore, esecutore (Categoria B1, posizione economica B2), con decorrenza dall'8 dicembre 2018;

Considerato altresì che n 1 dipendente di categoria D1 (posizione economica D2) , con profilo di istruttore direttivo di polizia municipale, dr.ssa Ivana Cosco, è stata trasferita per mobilità , con decorrenza dall' **8 maggio 2017, al Comune di Paola;**

Considerato che il Comune di San Lucido ha dichiarato il dissesto finanziario con deliberazione del Consiglio comunale n.36, del 12/11/2016;

Considerato che la rideterminazione della dotazione organica, approvata con l'atto deliberativo sopraindicato, è stata successivamente approvata, ai sensi e per gli effetti dell'art.243, comma 7, del D.L/vo n.267/2000, dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, con atto n.81, relativa alla seduta dell'anzidetta Commissione del 20 giugno 2017;

Ritenuto di adottare il piano triennale delle assunzioni prevedendo in particolare l'utilizzo, già nel corso del 2018, di n. 1 categoria D, all'interno del Settore III (Settore tecnico). Detto posto, attualmente vacante, non verrà coperto mediante un'assunzione a tempo indeterminato, ma mediante l'utilizzo di una figura tecnica di categoria D di altro Comune, ricorrendo all'istituto del cosiddetto scavalco condiviso previsto dall'art.14, del C. C.N.L. 22 gennaio 2004 del comparto Regioni-Enti Locali. Il posto di categoria D, è rimasto vacante a seguito del pensionamento del geom. Fulvio Cassano (categoria D1, posizione economica D6) avvenuta, per come già detto con decorrenza dall' 1 maggio 2018. La copertura, sia pure parziale, è obiettivamente assai necessaria, poiché l'ufficio è privo di categorie C e D ed è retto internamente da un dipendente di categoria D proveniente dal Settore amministrativo. A tanto occorre aggiungere che tra il personale comunale non vi è alcuno iscritto all'albo professionale dei geometri, architetti ed ingegneri. Si tratta di una circostanza che gravemente pregiudica l'ordinario funzionamento del Settore tecnico, che si trova nell'impossibilità di effettuare la progettazione, la direzione lavori pubblici e di svolgere anche – per i lavori pubblici d'importo superiore ad €. 1.000.000,00 (Linee guida Anac n.3/2016) – le funzioni di rup;

Ritenuto inoltre di prevedere l'incremento dell'orario di lavoro settimanale di n. 5 dipendenti, tutti di categoria B, attualmente a part time a 15 ore, e segnatamente: n.3 presso l'ufficio tributi (Settore Finanziario); n.1 presso l'ufficio tecnico comunale (Settore tecnico); n.1 presso la polizia municipale (Settore amministrativo), relativamente ad un dipendente che svolge prevalentemente compiti di ausiliario del traffico;

Considerato che l'incremento orario suddetto si giustifica anche alla luce del fatto che si utilizzano – sia pur in minima parte – i risparmi derivanti dalle 8 cessazioni di personale, per rafforzare gangli vitali dell'organizzazione comunale: in primis l'ufficio tributi, potenziando in tal guisa il contrasto dell'evasione dei tributi locali; l'ufficio tecnico comunale, in modo tale da rendere più rapida l'istruttoria delle pratiche del condono edilizio, con un incremento degli introiti rivenienti dai contributi connessi al rilascio dei permessi a costruire; la polizia municipale, poiché attualmente ha un solo agente di polizia municipale in servizio;

Considerato che l'incremento orario del personale non costituisce nuova assunzione di personale come ha da tempo chiarito un indirizzo interpretativo consolidato delle Sezioni regionali della Corte dei Conti;

Rimarcato il fatto che i posti che s'intendono coprire non comportano una variazione in aumento della dotazione organica già esaminata favorevolmente dalla Commissione per la Stabilità finanziaria degli enti locali, nel rispetto dunque di quanto prevede l'art.267 del D.L/vo n.267/2000, tenuto delle cessazioni dal servizio di ben 8 unità di personale;

Visto che il Comune di San Lucido ha una popolazione di 6.036 abitanti al 31 dicembre 2017;

Visto che il rapporto medio dipendenti/popolazione è in base ai posti attualmente coperti pari a 1 / 172 quindi inferiore a quello (1/159) previsto dal Decreto del Ministro dell'Interno del 10 aprile 2017;

Vista la deliberazione della G.c. n.7, del 19/01/2018, con la quale è stata deliberata la ricognizione dell'assenza delle eccedenze di personale, ai sensi e per gli effetti dell'art.33 del D.l/vo n.165/2001;

Vista la deliberazione della G.c. n. 11, del 26/01/2018 , con la quale è stato deliberato il piano triennale delle azioni positive;

Visto che l'ente ha approvato il piano triennale delle performance con la deliberazione della Giunta comunale n. 25, del 9 marzo 2017 ;

Esaminato il nuovo programma triennale (2019-2020 -2021) del fabbisogno del personale che si allega alla presente proposta di deliberazione per farne parte integrante e sostanziale,

Visto l'art. 6 del D.L/vo 30 marzo 2001,n. 165, come modificato dall'art.4, del D.L/vo n.75/2017, che prevede che le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici in conformità al piano triennale dei fabbisogni, rimodulando eventualmente le dotazioni organiche;

Viste le Linee d'indirizzo relative alla predisposizione dei piani triennali del fabbisogno del personale delle pubbliche amministrazioni approvate con Decreto del Ministro della pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 e pubblicate in gazzetta ufficiale in data 27 luglio 2018;

Visto l'art. 39 , della L. n.449, del 27/12/1997, che prevede che le assunzioni del personale delle pubbliche amministrazioni avvengano sulla base di una programmazione triennale adottata dagli organi di vertice delle medesime;

Visto l'art. 91, del T.U. 18 agosto 2000,n. 267, che prevede l'obbligo per gli organi di vertice delle amministrazioni locali di adottare la programmazione triennale delle assunzioni;

Richiamato l'art.19, comma 8, della L. 28/12/2001,n.448 (legge finanziaria 2002), che prevede che l'organo di revisione contabile degli enti locali accerti che i documenti di programmazione triennale delle assunzioni siano improntati al rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa del personale per come previsto dal citato art.39, della L. n.449/1997;

Visto che l'ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2017;

Visto che nella predisposizione della presente proposta sono rispettati i vincoli in materia di personale previsti dall'art.1, commi 557 e 557 quater, della L. n.296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, come risulta dal prospetto allegato;

Richiamati i pareri delle sezioni regionali della Corte dei Conti (ex multis : Corte conti Piemonte , deliberazione n.200, del 25 maggio 2012; Corte Conti Lombardia n.448, del 18 ottobre 2013; Corte conti Abruzzo n. 92, del 28 aprile 2016; Corte conti Molise n.109, del 17 marzo 2017), che precisano che l'istituto dello scavalco condiviso non costituisce assunzione a tempo determinato, e quindi non è sottoposto ai vincoli previsti per i contratti flessibili (art. 9, comma 28, del D.L n.78/2010; art.259, comma 6, del D.L7vo

n.267/2000, per i comuni in dissesto finanziario);

Visto che nel piano del fabbisogno del personale non sono previste nuove assunzioni, né a tempo indeterminato, né a tempo determinato;

Visto che è stata inviata informazione preventiva alle rappresentanze sindacali ai sensi degli artt.5, comma 2 e 6, comma 1, del D.L/vo n.165/2001, con nota del 20 dicembre 2018, a cui è seguito un confronto, come risulta dal verbale dell' 8 gennaio 2019;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti emesso ai sensi del citato art.19, comma 8, della L. n.448/2001, con nota n.9 , del 2 gennaio 2019;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli artt. 42 e 48 del D.L/vo 18 agosto 2000,n. 267;

PROPONE ALLA G.C.

1. Di approvare, per le ragioni illustrate in narrativa il piano triennale del fabbisogno del personale (2019-2020-2021), che si allega alla presente deliberazione (Allegato A);
2. Di dare atto che alla presente proposta di deliberazione è allegato il prospetto (Allegato B) del responsabile del Settore amministrativo e del responsabile del Settore finanziario relativo al rispetto dei parametri in materia di personale;
3. Di sottoporre il piano del fabbisogno di personale all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali ai sensi e per gli effetti dei commi 1 e 7, dell'art.243, del D.L/vo n.267/2000;
4. Di riservarsi di modificare il presente piano in caso di ulteriori cessazioni di personale ovvero in caso di eventuali e motivate ragioni.



COMUNE DI SAN LUCIDO

Allegato A alla deliberazione della G.c. n. ____, del _____

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

ANNO 2019

1. Utilizzo ai sensi dell'art.14 del C.C.N.L. 22 gennaio 2014, di n. 1 istruttore direttivo tecnico (categoria D, posizione economica D 6) di altro comune, con impegnativa oraria settimanale a 18 ore. Costo su base annua, comprensivo di retribuzione di posizione, di risultato, degli oneri riflessi ed IRAP: **€.26.121,77.**
2. Incremento orario da 15 ore a 18 ore settimanali di n. 3 dipendenti di categoria B1, presso l'ufficio tributi nel Settore finanziario;
3. Incremento orario da 15 ore a 18 ore settimanali di n.1 dipendente di categoria B1 presso il Settore tecnico;
4. Incremento orario da 15 ore a 18 ore settimanali di n.1 dipendente di categoria B1 presso la polizia municipale nel Settore amministrativo

ANNO 2020

Non è previsto alcuna assunzione, né a tempo indeterminato, né a tempo determinato.

ANNO 2021

Non è previsto alcuna assunzione, né a tempo indeterminato, né a tempo determinato.



COMUNE DI SAN LUCIDO

Allegato **B** alla deliberazione della G.c. n.____, del _____

1) Verifica rispetto del vincolo di spesa del personale previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni:

Spesa media del personale 2011-2013 (al netto di rimborsi, rinnovi contrattuali, ecc.):

€.1. 539.592,65

Spesa a regime, su base annua, con previsione dell'utilizzo, di un dipendente di categoria D (posizione economica D6), con impegnativa oraria settimanale (18 ore) presso l'ufficio tecnico comunale e con previsione dell'incremento orario da 15 a 18 ore di n. 5 dipendenti di categoria B1:**€. 1.364.357,20**

19 DIC, 2018

Il responsabile del I settore

Sergio Malito

Il responsabile del II Settore

Caterina Bruno

Data: 28 dicembre 2018, 16:43:33
Da: tobiasaraco@pec.odceclocri.it <tobiasaraco@pec.odceclocri.it>
A: segreteriasanlucido@legalmail.it
Oggetto: Re: Parere su Trasmissione esame ed approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale (2019 - 2020 - 2021)
Allegato: Comune San Lucido verbale n. 21 del 28.12.2018 fabbisogno personale .pdf (103.7 KB)

In allegato si trasmette il parere di cui al verbale n. 21 del 28.12.2018.
 Nel porgere cordiali saluti rinnovo gli auguri per un prospero e felice anno nuovo.
 Tobia Saraco

Da : "SEGRETERIA" segreteriasanlucido@legalmail.it
 A : tobiasaraco@pec.odceclocri.it
 Cc :
 Data : Thu, 27 Dec 2018 10:11:37 +0100 (CET)
 Oggetto : Trasmissione esame ed approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale (2019 - 2020 - 2021)

In riferimento all'oggetto ed in allegato si trasmette copia piano triennale in interesse.

- > Cordiali Saluti
- > Il Sindaco
- > Dott. Bruno Leverino

> --
 > -----



*Dr. Finantieri
 Sig. Sindaco
 Segg. Comunale*

COMUNE DI SAN LUCIDO
PROVINCIA DI COSENZA

VERBALE N° 21/2018 DEL 28/12/2018

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SU:
Proposta di delibera della Giunta sull'Esame ed approvazione
piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021

COMUNE DI SAN LUCIDO 87038 (Provincia di Cosenza)
02 GEN 2019
Prot. N° <u>9</u>

Il sottoscritto Rag. Tobia Saraco, *Revisore Unico nominato* con delibera dell'organo consiliare n. 33 del 12.11.2016 ai sensi dell'art. 234 e seguenti del TUEL:

Visto l'art.19 comma 8 della Legge 448/2001, con la quale si prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa del personale e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'art. 91 del D.lgs. 267/2000, l'art. 6 del D.lgs. 165/2001 e l'art. 39, comma 1, della legge 449/1997;

Preso atto della vigente normativa in materia di spese per il personale per gli enti sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, ed in particolare l'art.1 comma 577 della legge finanziaria per il 2007;

Preso atto della *proposta* di delibera predisposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa trasmessa tramite PEC alle ore 10:11 del 27 dicembre 2018 riguardante la definizione delle linee programmatiche della politica di assunzione del personale per il triennio 2019/2021;

Accertato, nel prospetto (allegato B) sottoscritto dal responsabile del Settore amministrativo e dal responsabile del Settore finanziario, **il rispetto del vincolo di spesa del personale previsto dall'art.1, commi 557 e 557 quater, della legge n.296/2016 e successive modifiche ed integrazioni;**

Considerato che, relativamente alla programmazione di cui in oggetto si prende atto della Dotazione Organica di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n.60 del 19 maggio 2017 approvata dal Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali del Ministero degli Interni con decisione n.81 del 20 giugno 2017, acclarata al prot. gen. dell'Ente al n.6394 del 04 luglio 2017;

Esaminato il piano triennale del fabbisogno del personale (2019-2020-2021) Allegato A;

Esprime Parere Favorevole

all'adozione della delibera di Giunta avente ad oggetto: "Esame ed approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021".

San Lucido, 28/12/2018



La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

Il Segretario Comunale
Dott. Antonio MARINO



Il Sindaco

Leverino BRUNO



Della suesesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione in questo albo Pretorio il _____ e per quindici giorni consecutivi.

Prot. n° _____ del

Trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari (art. 125 D.L.vo 267/2000) con nota del Prot. n° _____

Data _____

L'incaricato del Servizio

Il Segretario Comunale
Dott. Antonio MARINO



La suesesa deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile e divenuta esecutiva (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

è divenuta esecutiva trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 4, D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Data _____

Il Segretario Comunale
Dott. Antonio MARINO

